

PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT

Piloter une structure petite enfance comme un écosystème vivant

Et si piloter une structure petite enfance ne consistait plus uniquement à gérer l'urgence, mais à comprendre les interactions profondes qui influencent durablement l'équilibre, la qualité d'accueil et la dynamique collective ?

APPROCHE GRAINES DE PRATIQUES

Une approche systémique et ancrée dans les réalités de terrain pour aider les directions à lire leur structure comme un écosystème vivant et piloter avec davantage de cohérence et de lucidité.



ACCOMPAGNEMENT

Piloter une structure petite enfance comme un écosystème vivant

POURQUOI CET ACCOMPAGNEMENT ?

Parce qu'une structure ne se pilote pas uniquement par des outils de gestion. Cet accompagnement aide à comprendre les déséquilibres, renforcer les régulations et développer une posture de direction plus stratégique.

INTERVENANTE

Clarisse Bachelart

Educatrice de jeunes enfants, directrice de crèche depuis plus de 12 ans et fondatrice de Graines de Pratiques.

PUBLIC VISÉ

Professionnels de direction

Professionnels souhaitant renforcer leur posture de pilotage et prendre de la hauteur sur leur structure

DURÉE

Journée - minimum 14h

Ou cycle de journées.

TARIF

À partir de 790 € TTC / participant

Tarifs ajustés selon : format choisi, adaptation pédagogique, modalités d'organisation et contexte de pilotage inter-structures.

Prérequis

Aucun prérequis technique nécessaire.

Cet accompagnement nécessite essentiellement :

- Une fonction de pilotage, de coordination, de gestion ou d'encadrement en structure petite enfance
- Une volonté de prendre de la hauteur sur le fonctionnement global de sa structure et sa posture de direction
- Un engagement dans une démarche d'analyse systémique, de régulation et d'évolution stratégique des pratiques de pilotage

Objectifs généraux

- Développer une lecture systémique du fonctionnement d'une structure petite enfance
- Identifier les interactions entre organisation, management, qualité d'accueil, projet et cadre institutionnel
- Repérer les déséquilibres visibles et invisibles qui fragilisent le fonctionnement
- Clarifier sa posture de pilotage, ses priorités et ses marges de décision
- Construire des leviers d'ajustement cohérents, durables et réalistes

Méthodes pédagogiques

- | | |
|---|--|
|  Analyse de situations de pilotage : Travailler à partir des tensions, arbitrages et déséquilibres réels des structures. |  Apports systémiques ciblés : Lire les interactions entre équipe, organisation, projet, familles, cadre et gestion. |
|  Travail entre pairs dirigeants : Croiser les regards pour sortir de l'isolement décisionnel et affiner sa lecture. |  Outils stratégiques de pilotage : Construire des repères pour prioriser, décider, réguler et accompagner le changement. |

Essentielle	PROGRAMME JOUR 1 : LIRE LA STRUCTURE AUTREMENT MODULE 1 : COMPRENDRE LA STRUCTURE COMME UN SYSTÈME VIVANT • Interdépendance entre organisation, équipe et qualité d'accueil • Effets systémiques des décisions de direction • Lecture globale des dynamiques visibles et invisibles MODULE 2 : IDENTIFIER LES DÉSÉQUILIBRES DU QUOTIDIEN • Tensions récurrentes, surcharge et flous organisationnels • Dysfonctionnements invisibles mais coûteux • Effets des ajustements permanents sur l'équipe et le projet MODULE 3 : OBSERVER LES INTERACTIONS INSTITUTIONNELLES • Relations avec familles, gestionnaires et partenaires • Impact des contraintes réglementaires et budgétaires • Écarts entre projet affiché et réalité de terrain JOUR 2 : CLARIFIER LES PREMIERS LEVIERS DE PILOTAGE MODULE 1 : SORTIR D'UN PILOTAGE UNIQUEMENT RÉACTIF • Différencier urgence, symptôme et cause structurelle • Prioriser les actions réellement stratégiques • Identifier les marges de manœuvre réelles MODULE 2 : RENFORCER LA LISIBILITÉ DU CADRE • Clarifier rôles, responsabilités et espaces de décision • Réinterroger la fonction des réunions et régulations • Développer une communication plus structurante MODULE 3 : CONSTRUIRE DES AJUSTEMENTS COHÉRENTS • Relier décisions quotidiennes et projet global • Identifier des leviers d'évolution réalistes • Construire une première feuille de route de pilotage	COMPÉTENCES VISÉES • Développer une lecture systémique du fonctionnement d'une structure • Identifier les interactions entre organisation, équipe et projet • Clarifier ses priorités de pilotage • Construire des ajustements cohérents avec la réalité du terrain APRÈS L'ACCOMPAGNEMENT • Cartographie systémique de leur structure • Grille symptôme / cause / levier • Priorités de pilotage clarifiées • Plan d'action à court terme

Cycle 2 journées · 14h

À partir de 790 € TTC

PROGRAMME

JOUR 1 : COMPRENDRE LES DYNAMIQUES STRUCTURELLES**MODULE 1 : LIRE LES INTERACTIONS DANS LA STRUCTURE**

- Organisation, management et qualité d'accueil
- Impact de la culture d'équipe et de l'histoire institutionnelle
- Fonctionnements qui soutiennent ou fragilisent le collectif

MODULE 2 : IDENTIFIER LES ZONES DE TENSION

- Surcharge de rôle et décisions non assumées
- Communication interne fragilisée
- Tensions déplacées plutôt que réellement régulées

MODULE 3 : OBSERVER LES INDICATEURS D'ALERTE

- Turn-over, absentéisme et perte de sens
- Équipe épuisée ou désengagée
- Dysfonctionnements organisationnels répétitifs

JOUR 2 : TRAVAILLER LA POSTURE DE PILOTAGE**MODULE 1 : CLARIFIER SA PLACE DE DIRECTION**

- Tenir le cadre sans rigidifier
- Soutenir sans se substituer
- Décider sans porter seul toute la structure

MODULE 2 : RÉGULER LES TENSIONS AVEC PLUS DE JUSTESSE

- Différencier conflit, désaccord et dysfonctionnement systémique
- Réguler avant l'épuisement collectif
- Développer une posture de régulation plus stable

MODULE 3 : PRIORISER ET ARBITRER

- Sortir de la dispersion décisionnelle
- Clarifier les priorités institutionnelles et éducatives
- Construire des arbitrages cohérents avec les ressources réelles

JOUR 3 : CONSTRUIRE DES LEVIERS D'ÉVOLUTION DURABLES**MODULE 1 : FAIRE VIVRE LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT**

- Relier le projet au fonctionnement quotidien
- Sortir du projet uniquement "documentaire"
- Utiliser le projet comme outil réel de pilotage

MODULE 2 : ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS DE STRUCTURE

- Introduire un changement sans brutaliser le collectif
- Construire des ajustements progressifs
- Renforcer l'adhésion des équipes

MODULE 3 : CONSTRUIRE UN PLAN D'ACTION RÉALISTE

- Identifier les leviers prioritaires
- Structurer des étapes cohérentes
- Développer une vision plus durable du pilotage

COMPÉTENCES VISÉES

- Analyser les dynamiques organisationnelles et humaines d'une structure
- Développer une posture de pilotage plus stratégique
- Renforcer les capacités de régulation et de décision
- Construire des ajustements durables et cohérents

APRÈS L'ACCOMPAGNEMENT

- Diagnostic des tensions récurrentes
- Matrice décision / régulation / délégation
- Repères pour tenir le cadre sans tout porter
- Plan d'action progressif et réaliste

Cycle 3 journées · 21h

À partir de 1 120 € TTC

PROGRAMME

COMPÉTENCES VISÉES

- Développer une expertise systémique du pilotage petite enfance
- Renforcer les capacités de décision, régulation et arbitrage
- Construire une organisation plus cohérente et plus soutenable
- Déployer des stratégies d'évolution durables adaptées au terrain

APRÈS L'ACCOMPAGNEMENT

- Diagnostic stratégique approfondi
- Matrice écosystème / déséquilibres / leviers
- Boîte à outils de pilotage durable
- Feuille de route de transformation ajustée au terrain

JOUR 1 : DIAGNOSTIQUER LE FONCTIONNEMENT GLOBAL DE LA STRUCTURE

MODULE 1 : LIRE LA STRUCTURE COMME UN ÉCOSYSTÈME VIVANT

- Interactions entre management, organisation et qualité d'accueil
- Équilibres visibles et invisibles
- Effets systémiques des décisions quotidiennes

MODULE 2 : IDENTIFIER LES DÉSÉQUILIBRES STRUCTURELS

- Zones de surcharge et d'usure
- Flous de responsabilité et régulations absentes
- Dysfonctionnements chroniques masqués par l'urgence

MODULE 3 : COMPRENDRE LES LOGIQUES INSTITUTIONNELLES

- Contraintes réglementaires et gestionnaires
- Pressions économiques et attentes des familles
- Place du projet dans le fonctionnement réel

JOUR 2 : RENFORCER LA POSTURE DE DIRECTION

MODULE 1 : DÉVELOPPER UN PILOTAGE PLUS STRATÉGIQUE

- Passer du traitement des symptômes à la lecture des causes
- Prioriser avec lucidité
- Maintenir une vision malgré les urgences

MODULE 2 : RÉGULER LES TENSIONS ORGANISATIONNELLES

- Anticiper les déséquilibres
- Réguler les tensions avant rupture
- Développer une communication plus structurante

MODULE 3 : TRAVAILLER LA DÉCISION ET L'ARBITRAGE

- Décider dans un contexte de contraintes multiples
- Clarifier les espaces de responsabilité
- Déléguer sans abandonner le pilotage

JOUR 3 : ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES ET LES ÉVOLUTIONS

MODULE 1 : SOUTENIR LE COLLECTIF SANS SURPORTER

- Maintenir le cadre tout en soutenant les équipes
- Prévenir l'usure collective
- Renforcer la coopération professionnelle

MODULE 2 : FAIRE VIVRE LE PROJET D'ÉTABLISSEMENT

- Relier projet, organisation et pratiques quotidiennes
- Donner du sens aux décisions de direction
- Réancrer le projet dans la réalité du terrain

MODULE 3 : CONDUIRE LE CHANGEMENT AVEC COHÉRENCE

- Introduire des évolutions progressives
- Accompagner les résistances au changement
- Construire des transformations soutenables

JOUR 4 : STRUCTURER UN PILOTAGE DURABLE

MODULE 1 : CONSTRUIRE DES OUTILS DE LECTURE STRATÉGIQUE

- Outils d'analyse systémique
- Indicateurs de fonctionnement et signaux faibles
- Repères pour anticiper plutôt que subir

MODULE 2 : DÉVELOPPER UNE ORGANISATION PLUS LISIBLE

- Clarifier les circuits d'information et de décision
- Réinterroger les espaces de régulation
- Renforcer la cohérence globale du fonctionnement

MODULE 3 : CONSTRUIRE UNE VISION DURABLE DU PILOTAGE

- Identifier ses axes prioritaires de transformation
- Développer une posture de direction plus stable

Modalités d'évaluation

Auto-positionnement stratégique en début et fin d'accompagnement

Analyse guidée d'une situation complexe de pilotage

Exercice de distinction entre symptôme, cause systémique et levier d'action

Mise en situation autour d'un arbitrage, d'une régulation ou d'une décision managériale

Élaboration d'un plan d'action de pilotage transférable dans son contexte de structure

INFORMATIONS PRATIQUES & DÉMARCHE QUALITÉ

Délai d'accès

Date d'intervention définie après échange préalable, selon les disponibilités de la structure et de l'intervenante. Prévoir idéalement un délai de 2 à 6 semaines.

Modalités d'évaluation

Recueil des attentes, échanges au fil de la formation ou de l'accompagnement, bilan oral et/ou questionnaire de satisfaction en fin d'intervention.

Accessibilité et situations de handicap

En cas de besoin spécifique ou de situation de handicap, un échange préalable permet d'étudier les adaptations possibles.

Démarche qualité

Graines de Pratiques s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue de ses contenus, de ses modalités pédagogiques et de la satisfaction des participants. Déclaration d'activité enregistrée sous le numéro 93132522713 auprès du préfet de région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État. Une démarche de préparation à la certification Qualiopi est actuellement en cours.

Document mis à jour le 14 août 2026